



DEPRAG Nachhaltigkeit & Compliance

DEPRAG – Ihr Partner weltweit!

Qualität – Basis für dauerhafte Partnerschaft

Wir sind der höchsten Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen verpflichtet. Höchste Qualitätsansprüche sichern eine dauerhafte und erfolgreiche Partnerschaft mit unseren Kunden.

Brainpower – Engineering aus Leidenschaft

Nur mit den besten Mitarbeitern lassen sich innovative Lösungen verwirklichen. Wir setzen dabei auf eine umfassende Grundlagenausbildung, beständige fachspezifische und persönliche Weiterbildung, sowie den Aufbau langjähriger Erfahrung.

Produktion – Ihr Produkt: eine Maßarbeit, die höchsten Ansprüchen gerecht wird

Entsprechend unserer Tradition verstehen wir uns auch heute als Produktionsbetrieb mit einer ausgeprägten Fertigungstiefe. In diesem Sinne tätigen wir jedes Jahr umfangreiche Investitionen in unseren Maschinenpark. Neueste 5-Achs-Bearbeitungszentren sind nur ein Beispiel unserer Ausstattung für die effiziente Herstellung hochpräziser Teile.

Präzision – damit alles stimmt – bis ins kleinste Detail. Teil für Teil, Maschine für Maschine, Tag für Tag zu 100 %

Höchste Genauigkeit in der Fertigung sichert den hohen Wirkungsgrad und die außergewöhnliche Zuverlässigkeit unserer Produkte. Den letzten Feinschliff mit einer Genauigkeit von wenigen 1/1000 mm erhalten die DEPRAG Werkzeuge in unserer modernst ausgerüsteten Schleiferei.

Flexibilität – Beweglichkeit für das gemeinsame Ziel

Flexibilität beweisen wir mit unserem Maschinenpark, der sich durch schnelle Umrüstbarkeit, einfachste Programmierung und hohe geometrische Flexibilität auszeichnet.

Verantwortung – wir sehen das Ganze

Zur Ausrichtung unserer Fertigung gehört der sparsame Umgang mit Rohstoffen und Energie und eine umweltbewusste Entsorgung von Abfällen und Schadstoffen. Wir haben bei allen Entscheidungen die Auswirkungen auf Umwelt, Region und Mitarbeiter im Auge. Unsere langfristige Personalpolitik sichert die hohe Zufriedenheit und die große Identifikation unserer Mitarbeiter mit dem Unternehmen.

BEZIEHUNGEN



GESELLSCHAFT

- Wir unterstützen alle international anerkannten Menschenrechte und respektieren diese Rechte im operativen Geschäft der Gruppe auf der ganzen Welt.
- Wir sind uns bewusst, dass unser Engagement für den finanziellen Erfolg auch die allgemeineren wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Auswirkungen unserer Tätigkeiten zu berücksichtigen hat.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- Wir glauben an ein Geschäftsmodell, das die Umwelt für die folgende Generation erhält. DEPRAG ist bestrebt, in den von unseren Produkten und Dienstleistungen abgedeckten Anwendungsbereichen beim Umweltschutz branchenweit eine führende Position einzunehmen. Dies schließt eine vollständige Bewertung aller Produkte und Prozesse vom Standpunkt der Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umweltverträglichkeit ein. Sämtliche Bereiche sind auf ein Ressourcenmanagement für einen möglichst sparsamen Umgang, wie vor allem Rohstoffen sowie Energien und einer Minimierung von Umweltauswirkungen und eine Abfallreduzierung der Prozesse und Produkte ausgerichtet. Das Ziel ist eine Verminderung der Treibhausgasemissionen sowie eine höhere Energieeffizienz und der Einsatz erneuerbarer Energien.
- Allgemeine Emissionen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen werden routinemäßig überwacht und entsprechend typisiert (z. B. Luftqualität).
- Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen wird hinsichtlich der Wasserqualität typisiert und entsprechend behandelt. Darüber hinaus werden Maßnahmen getroffen, um den Verbrauch und somit die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.
- Es erfolgt eine systematische Vorgehensweise. Chemikalien oder andere Materialien, die bei der Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass bei der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

MITARBEITER

Wir sind bestrebt, sowohl für unsere derzeitigen als auch für die potentiellen Mitarbeiter als Arbeitgeber erste Wahl zu sein. Wir wollen qualifizierte und motivierte Mitarbeiter in einem professionellen Umfeld für uns begeistern, fortbilden und an uns binden.

- Wir sind bemüht, in allen Geschäftsbereichen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen.

- Wir glauben an Chancengleichheit, Fairness und Vielfalt. Unsere Einstellungen und Beförderungen basieren auf den für die Arbeit notwendigen Qualifikationen, unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung, und politischer Meinung.
- Wir respektieren das Recht der Vereinigungsfreiheit aller Mitarbeiter. Es steht ihnen frei, Arbeitnehmerorganisationen beizutreten und sich bei Tarifverhandlungen von diesen unterstützen zu lassen.
- Unter keinen Umständen wird in unseren Betrieben Zwangs- oder Pflichtarbeit eingesetzt oder verwendet. Wir lehnen Kinderarbeit und andere Formen der Ausbeutung von Kindern strikt ab. Wir beschäftigen keine Personen, die jünger als 15 Jahre sind, und richten uns nach örtlichen Standards, wenn diese ein höheres Alter vorschreiben.
- Die Leistung der Mitarbeiter wird in fairer Weise entlohnt. Gesetzliche Mindestlöhne werden immer als ein Minimum betrachtet und nicht als empfohlenes Lohnniveau. Leistungsbewertungen finden jährlich statt.
- Das Unternehmen gewährleistet im Rahmen der nationalen Bestimmungen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Arbeitsnormen hinsichtlich der zulässigen Arbeitszeiten werden gemäß den gesetzlichen Vorschriften eingehalten.
- Wir bieten kontinuierlich Schulungen und Entwicklungsmöglichkeiten an. Damit entsteht die Möglichkeit, gemeinsam mit der Gruppe zu wachsen. Jeder Mitarbeiter soll die notwendige Unterstützung für bessere Arbeitsergebnisse und Entwicklung seiner Kompetenzen erhalten.
- Wir sind bezüglich der Einbeziehung von Menschenrechten, Sicherheit, Korruption, Umweltauswirkungen und anderer zugehöriger Aspekte unseres operativen Geschäfts informiert und geschult. Auf diese Weise gewährleisten wir, dass unser Engagement zum Respekt und zur Unterstützung dieser Rechte umgesetzt wird.
- Wir unterstützen den Informationsfluss über divisionale, funktionale und geografische Grenzen hinaus, um das verfügbare Wissen und die Erfahrungen optimal nutzen zu können.

KUNDEN

Wir wollen als Anbieter die erste Wahl für unsere heutigen und potentiellen Kunden sowie Endnutzer sein. Somit streben wir die höchstmögliche Anzahl Kunden und einen großen Marktanteil an.

- Wir wollen ständig qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen bieten, die Produktivität und Rentabilität unserer Kunden steigern.
- Unsere Produkte werden mit dem Ziel entwickelt, die Bedürfnisse unserer Kunden hinsichtlich Produktivität, Qualität, Funktionalität, Sicherheit und Umweltaforderungen zu erfüllen.
- Wir sind weltweit tätig, um den Kunden in jedem Land und Markt, in dem wir vertreten sind, langfristig als kompetenter Partner zur Verfügung stehen. Wir sind sehr darauf bedacht, enge Beziehungen zu unseren Kunden aufzubauen, um ihre Erwartungen stets zu erfüllen und zu übertreffen.

LIEFERANTEN

Wir sind bestrebt, für unsere Lieferanten, Subunternehmen und Händler der bestmögliche und von ihnen bevorzugte Partner zu sein. Von Lieferanten erwarten wir die Einhaltung der im Verhaltenskodex für Lieferanten aufgeführten Punkte. Hierzu zählen u.a.:

- Wir suchen, bewerten und wählen Geschäftspartner auf Grundlage objektiver Faktoren. Hierzu zählen unter anderem Produktivität, Qualität, Liefertreue, Preis und Zuverlässigkeit ebenso wie die Selbstverpflichtung zu umweltbezogenem und sozialem Verhalten.
- Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und Umweltschutz einhalten werden.
- Der Lieferant wird Ressourcen nachhaltig nutzen, indem er den Verbrauch von Energie, Wasser, Rohstoffen und Hilfsstoffen reduziert. Darüber hinaus wird der Lieferant angemessene Prozesse aufbauen, um die Artenvielfalt zu erhalten, die Landnutzung und Entwaldung zu minimieren sowie die Bodenqualität zu erhalten. Zusätzlich werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um Land-, Wald- und Wasserrechte einzuhalten und Zwangsräumungen zu vermeiden. Es werden Schritte zur Dekarbonisierung bzw. Reduzierung kohlenstoffhaltiger Emissionen sowie den Umstieg von fossilen Energieträger auf erneuerbare Energien eingeleitet.
- DEPRAG erwartet, dass seine Lieferanten alle anzuwendenden gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien einhalten. Im Falle, dass ein Produkt eines oder mehrere sog. Konfliktmineralien (Zinn, Tantal, Wolfram, Gold oder entsprechende Erze) enthält, erwartet DEPRAG von seinen Lieferanten, dass diese auf Nachfrage Transparenz über ihre Lieferkette bis zur Schmelzhütte sicherstellen können.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass in ihren Unternehmen Korruption und Bestechung nicht geduldet wird, sowie die Einhaltung der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption und der einschlägigen Anti- Korruptionsgesetze sichergestellt wird.
- Unsere Geschäftspartner/Lieferanten sind sich deren finanzieller Verantwortung bewusst und lehnen u.a. jegliche Form von Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung und Erpressung ab. Ebenso wenig tolerieren sie illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige eingeräumte Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen. Geltende Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche werden eingehalten, bzw. erfolgt keine Beteiligung an Geldwäschehandlungen.
- Wir machen die Lieferanten auf unsere Selbstverpflichtungen aufmerksam und erwarten, dass sie unsere Richtlinien befolgen.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten entsprechenden Whistleblower- Schutz bzw., dass sie Ihren Beschäftigten Möglichkeiten zur Meldung gesetzlicher oder ethischer Missstände oder Probleme ohne Angst vor Vergeltung bieten. Ferner wird von ihnen erwartet, dass sie jegliche Vergeltungsmaßnahmen verhindern, erkennen und unterbinden. Die Beauftragung oder Nutzung von Sicherheitskräften ist zu unterlassen, wenn beim Einsatz Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt oder verletzt werden oder die Vereinigungsfreiheit beeinträchtigt wird.

- Die Lieferanten schützen das geistige Eigentum der DEPRAG, wie zum Beispiel Patente, Marken, Urheberrechte, Design, Geschäftsgeheimnisse, Muster, Modelle sowie Knowhow und respektieren das geistige Eigentum Dritter. Die Lieferanten stellen insbesondere sicher, dass die an DEPRAG gelieferten Produkte das geistige Eigentum Dritter nicht verletzen und kein Plagiat entsteht.
- DEPRAG erwartet, dass seine Lieferanten Entscheidungen bezogen auf ihre Geschäftstätigkeit mit DEPRAG ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, werden bereits im Ansatz vermieden.
- Unsere Lieferanten verpflichten sich, zur Weitergabe von Nachhaltigkeitsstandards entlang der Lieferkette um sicherzustellen, dass die Einhaltung von Umwelt-, Sozial- und Governance-Standards entlang der gesamten Lieferkette gewährleistet wird.

TRANSPARENZ

DEPRAG hat hohe Berichtsstandards etabliert. Wir verlangen von allen Mitarbeitern, die in die Erfassung, Verarbeitung und Berichterstattung von Informationen involviert sind, dass die Vertraulichkeit, Gültigkeit und Korrektheit dieser Informationen sichergestellt wird. Die ökonomischen, umweltbezogenen und sozialen Leistungen werden einmal jährlich in einem Bericht bewertet.

UNTERNEHMENSINTEGRITÄT

Wo immer wir auch tätig sind: Wir sind unserem guten Ruf verpflichtet. Dieser Grundsatz bestimmt unser Handeln. Wir vermeiden grundsätzlich alles, womit das Ansehen der DEPRAG in Frage gestellt würde.

- Wir haben für die soziale und persönliche Ethik hohe Standards: Wir befolgen unsere internen Richtlinien und selbstverständlich die geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind.
- Wir tolerieren keine Bestechung und Korruption einschließlich persönlicher Zuwendungen in Geld- oder Sachwerten. Gegen jeglichen Verstoß werden wir entschieden vorgehen.
- Wir respektieren die Menschenrechte der Vereinten Nationen und fördern aktiv ihre Einhaltung. Die Firma DEPRAG hält ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es keine Repressalien gibt und das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem unredlichen Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Die DEPRAG ist der Auffassung, dass die Befähigung von Frauen, sich in allen Sektoren voll und ganz am Wirtschaftsleben zu beteiligen, für die Stärkung der Volkswirtschaft unerlässlich ist. International vereinbarte Ziele, wie Entwicklung, Nachhaltigkeit, sowie Frauenrechte, Männer, Familien und Gemeinschaften werden hierdurch eingehalten und verbessert.

- Wir respektieren die Rechte indigener Völker und lokaler Gemeinschaften und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie dasselbe tun. Indigene Völker und lokale Gemeinschaften sollen in der gesamten Lieferkette gemäß der UN- Erklärung über die Rechte der indigenen Völker geschützt und gefördert werden.
- Wir unterstützen und bemühen uns um einen fairen Wettbewerb. Deshalb weigern wir uns, mit Mitbewerbern Gespräche oder Vereinbarungen über Preise, Marktanteile und dergleichen zu führen bzw. zu treffen.
- Wir halten uns an alle geltenden Exportkontrollen, wirtschaftlichen Sanktionsvorschriften und -regelungen und beachten die Regeln und Verfahren zur Einhaltung von Handelsbestimmungen. Wir verpflichten uns, internationale Verträge und Vereinbarungen zur Nichtverbreitung von Atomwaffen, Raketentechnologie, chemischen und biologischen Waffen einzuhalten.
- Wir respektieren das Vermögen des Unternehmens und schützen die materiellen und immateriellen Werte der Gruppe gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch.

IMPLEMENTIERUNG UND EINHALTUNG

Der Verhaltenskodex fasst die Richtlinien zusammen, die für alle Unternehmen unserer Gruppe gültig sind. Unser Verhalten wird von diesen internen Richtlinien bestimmt und ist darauf gerichtet, die Werthaltigkeit der DEPRAG zu erhöhen.

Diese Richtlinien und andere Prinzipien, Grundsätze und Anweisungen sind veröffentlicht und für alle Mitarbeiter über das Intranet zugänglich.

Jeder Mitarbeiter muss sich mit diesen Richtlinien/Verhaltenskodex vertraut machen und sich daran halten. Entsprechende Schulungen werden durchgeführt und sind für alle neuen Mitarbeiter verpflichtend.

Auf Grund der in den Firmenleitsätzen beschriebenen Richtlinien erstellen operative Einheiten Strategien und Implementierungspläne. Jede Führungskraft ist verantwortlich für deren tägliche Einhaltung und die Befolgung der geltenden Vorschriften.

Für jede Richtlinie werden Kontrollmechanismen zu deren Einhaltung eingerichtet. Auf Gruppenebene werden Indikatoren, bezogen auf das soziale und ökologische Verhalten, weiterverfolgt. In der regelmäßig stattfindenden Risikoanalyse werden rechtliche, soziale und umweltrelevante Themen geprüft.

Um die Umsetzung sicherzustellen, werden vor Ort in unserem Unternehmen u.a. interne Audits durchgeführt.

Nachgewiesene Verstöße können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben.